

**CONTRATAÇÃO DE TÉCNICOS ESPECIALIZADOS – SEGURANÇA NO TRABALHO
2023/2024
AVISO N.º 2/2023**

De acordo com o estipulado no artigo 39º do Decreto-Lei n.º 132/2012 de 27 de junho, alterado pelo Decreto-Lei 83-A/2014 de 23 de maio, declaro aberto concurso para contratação para técnico especializado de acordo com os seguintes elementos:

1. **Realização do Concurso:** Aplicação informática disponibilizada para o efeito pela Direção-geral da Administração Escolar <https://sigrhe.dgae.min-edu.pt>;
2. O procedimento de seleção é aberto na data indicada na aplicação da DGAE, pelo prazo indicado na mesma plataforma;
3. **Realização da Entrevista:** Escola EB 2,3 Dr. António Francisco Colaço de acordo com calendário a definir;
4. **Divulgação da oferta de contratação:** Página do agrupamento www.escastroverde.edu.pt, sendo afixado o presente aviso na escola sede do agrupamento;
5. **Modalidade de Contrato de trabalho:** Termo resolutivo
6. **N.º de horas semanais dos horários:**

Ref.	Técnico Especializado	N.º horas semanais
1	Segurança no Trabalho	11h

7. **Duração do contrato:** 31 agosto 2024
8. **Local de Trabalho:** Agrupamento de Escolas de Castro Verde
9. **Funções a desempenhar:**

Ref.	Disciplinas a lecionar	Módulos	Curso/Ano
1	Organização, Gestão e Planeamento 50h	5870 – Sensibilização e informação pública (25h) 5871 – Planeamento de exercícios (25h)	Curso Profissional de Técnico de Proteção Civil/ 3º ano
	Qualidade Ambiental 50h	3837 – Ambiente, segurança, higiene e saúde no trabalho (50h)	Curso Profissional de Técnico de Gestão Ambiente/ 2º ano

2		Direção Turma e de Curso	
3		Segurança no Trabalho AECV	

10. Publicação do concurso: nos termos do artº 40º do Decreto-Lei nº 132/2012, de 27 de junho alterado pelo Decreto-Lei 83-A/2014 de 23 de maio.

11. Curso/Habilitação

Ref.	Habilitação
1	Curso Superior/Formação Profissional em Segurança no Trabalho

12. Critérios objectivos de selecção dos candidatos:

- a) Avaliação do portfólio – ponderação 30%
- b) Entrevista de avaliação de competências – ponderação 35%
- c) Nº de anos de experiência profissional na área – ponderação 35%

13. Critérios de ponderação para a análise do portfólio (30%)

- Habilitações – 10%
- Experiência profissional no âmbito das funções a desenvolver no horário a concurso – 15%
- Formação no âmbito das funções do horário a concurso – 5%

14. Critérios de ponderação para a entrevista de avaliação de competências (35%)

- Experiência profissional – 15%
- Sentido crítico e capacidade de resposta a situações/ ocorrências emergentes – 10%
- Motivação e capacidade de comunicação e de trabalho em equipa -10%

15. Os candidatos devem enviar para o correio eletrónico direcao@escastoverde.edu.pt os documentos comprovativos da sua candidatura, no prazo do decurso do concurso, indicando a referência, nomeadamente:

- a) *Portefólio;*
- b) *Curriculum vitae atualizado;*
- c) Cópia do certificado de habilitações;
- d) Cópia dos certificados da formação desenvolvida;
- e) Cópia do registo biográfico;
- f) Outros documentos considerados pertinentes.

16. Terminado o procedimento de seleção, o órgão de direção aprova e publicita a lista final ordenada do concurso em www.escastoverde.edu.pt e em local visível da sede do agrupamento;

17. A decisão é igualmente comunicada aos candidatos através da aplicação eletrónica da Direção-Geral da Administração Escolar;
18. A aceitação da colocação pelo candidato efetua-se, por via da aplicação referida no número anterior, até ao 1.º dia útil seguinte ao da sua comunicação;
19. A apresentação é realizada no Agrupamento de Escolas de Castro Verde até ao 2.º dia útil seguinte ao da comunicação da colocação.

Agrupamento de Escola de Castro Verde, 22 de agosto de 2023

A Diretora



Maria Madalena Coelho

