

CONTRATAÇÃO DE TÉCNICOS ESPECIALIZADOS – SEGURANÇA NO TRABALHO**2025/2026****AVISO N.º 1/2025**

De acordo com o estipulado no artigo 40º do Decreto-Lei n.º 32-A/2023 de 8 de maio, declaro aberto concurso para contratação para técnico especializado para formação de acordo com os seguintes elementos:

Realização do Concurso: Aplicação informática disponibilizada para o efeito pela Direção geral da Administração Escolar <https://sigrhe.dgae.min-edu.pt;>

O procedimento de seleção é aberto na data indicada na aplicação da DGAE, pelo prazo indicado na mesma plataforma;

Realização da Entrevista: Escola Secundária de Castro Verde de acordo com calendário a definir;

Divulgação da oferta de contratação: Página do agrupamento www.escaastroverde.edu.pt, sendo afixado o presente aviso na escola sede do agrupamento;

Modalidade de Contrato de trabalho: Termo resolutivo

N.º de horas semanais dos horários:

Ref.	Técnico Especializado	N.º horas semanais
1	Segurança no Trabalho	16h

Duração do contrato: 31 agosto 2026

Local de Trabalho: Agrupamento de Escolas de Castro Verde

Funções a desempenhar:

Ref.	Disciplinas a lecionar	Módulos	Curso/Ano
1	Segurança e Higiene no Trabalho 200h	10334 - Segurança no trabalho – avaliação e controlo de riscos específicos (50h) 3785 - Metodologias de avaliação de riscos profissionais (25h) 10335 - Gestão da segurança contra incêndios em incêndios (50h) 10336 - Gestão da emergência local de trabalho (25h) 3789 - Projeto de segurança e saúde do trabalho - definição (50h)	Técnico de Segurança no Trabalho/ 1º e 2º ano
2	Métodos e Análises de Riscos de Trabalho 75h	10329 – Gestão de prevenção de riscos profissionais - técnicas de controlo (25h) 5163 - Auditorias a sistemas de gestão - ISO 19011 (25h) 5171 - Sistema de gestão da segurança e saúde do trabalho - ISO 45001 (25h)	

3	Diretor curso	
4	Coordenador Segurança no Trabalho	

Publicação do concurso: nos termos do artº 40º do Decreto-Lei nº 32-A/2023 de 8 de maio.

Curso/Habilitação

Ref.	Habilitação
1	Curso Superior/Formação Profissional em Segurança no Trabalho

Critérios objectivos de selecção dos candidatos:

Avaliação do portfólio – ponderação 30%

Entrevista de avaliação de competências – ponderação 35%

Nº de anos de experiência profissional na área – ponderação 35%

Critérios de ponderação para a análise do portfólio (30%)

Habilitações – 10%

Experiência profissional no âmbito das funções a desenvolver no horário a concurso – 15%

Formação no âmbito das funções do horário a concurso – 5%

Critérios de ponderação para a entrevista de avaliação de competências (35%)

Experiência profissional – 15%

Sentido crítico e capacidade de resposta a situações/ ocorrências emergentes – 10%

Motivação e capacidade de comunicação e de trabalho em equipa -10%

Os candidatos devem colocar na plataforma do SIGREH os documentos comprovativos da sua candidatura, no prazo do decurso do concurso, indicando a referência, nomeadamente:

Portefólio;

Curriculum vitae atualizado;

Outros documentos considerados pertinentes.

Terminado o procedimento de selecção, o órgão de direcção aprova e publicita a lista final ordenada do concurso em www.escaastroverde.edu.pt e em local visível da sede do agrupamento;

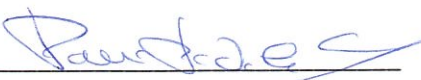
A decisão é igualmente comunicada aos candidatos através da aplicação eletrónica da Direcção Geral da Administração Escolar;

A aceitação da colocação pelo candidato efetua-se, por via da aplicação referida no número anterior, até ao 1.º dia útil seguinte ao da sua comunicação;

A apresentação é realizada no Agrupamento de Escolas de Castro Verde até ao 2.º dia útil seguinte ao da comunicação da colocação.

Agrupamento de Escolas de Castro Verde, 27 de agosto de 2025

A Diretora


 Maria Madalena Coelho