

AGRUPAMENTO DE ESCOLAS DE CASTRO VERDE**AVISO N.º 2/2026****CONTRATAÇÃO DE TÉCNICO/A ESPECIALIZADO – SEGURANÇA NO TRABALHO**
ANO LETIVO 2026/2027

Nos termos do disposto no artigo 40.º do Decreto-Lei n.º 32-A/2023, de 8 de maio, declara-se aberto o procedimento concursal de seleção e recrutamento para contratação de um/a Técnico/a Especializado/a para formação, de acordo com os elementos e condições a seguir discriminados:

1. Características do Horário e do Contrato

Referência	1
Técnico Especializado	Segurança no Trabalho
Horário Semanal	17 horas semanais
Duração do Contrato	Até 31 de agosto de 2027
Modalidade de Contrato	Contrato de trabalho a termo resolutivo

2. Habilitação Literária / Profissional Exigida

Ref.	Habilitação Exigida
1	Curso Superior / Formação Profissional em Segurança no Trabalho

3. Funções a Desempenhar (Distribuição de Serviço)

Ref.	Disciplinas / Atribuições	Carga Horária / Módulos	Curso / Ano
1	Segurança e Higiene no Trabalho	175h (1 mod. 2.º ano - 50h; 3 mod. 3.º ano - 125h)	Técnico/a de Segurança no Trabalho (2.º e 3.º ano)
2	Métodos e Análises de Riscos de Trabalho	50h (2 mod. 2.º ano - 50h)	Técnico/a de Segurança no Trabalho (2.º ano)
3	Diretor/a de Turma	Conforme serviço distribuído	Técnico/a de Segurança no

			Trabalho (3.º ano)
4	Diretor/a de Curso	Conforme serviço distribuído	Técnico/a de Segurança no Trabalho (2.º e 3.º ano)

4. Critérios de Seleção e Ponderação

A seleção dos candidatos assentará nos seguintes critérios objetivos e respetivas ponderações:

Método de Seleção	Ponderação Global	Subcritérios de Ponderação
Avaliação do Portfólio	30%	• Habilitações: 10% • Experiência profissional nas funções a concurso: 15% • Formação no âmbito das funções a concurso: 5%
Entrevista de Avaliação de Competências	35%	• Experiência profissional: 15% • Sentido crítico e capacidade de resposta a emergências: 10% • Motivação, comunicação e trabalho em equipa: 10%
Experiência Profissional na Área	35%	• Número de anos de experiência profissional comprovada na área da lecionação.

5. Formalização das Candidaturas e Locais de Divulgação

- **Realização do Concurso:** Através da aplicação informática disponibilizada pela Agência para a Gestão do Sistema Educativo (AGSE), em <https://sigrhe.dgae.min-edu.pt>, cumprindo os prazos aí fixados.
- **Documentos Obrigatórios:** Os candidatos devem submeter na plataforma SIGRHE, no prazo do concurso (indicando a respetiva referência):
 - Portfólio;
 - Curriculum Vitae atualizado;
 - Outros documentos comprovativos considerados pertinentes.
- **Realização das Entrevistas:** Escola Secundária de Castro Verde, de acordo com o calendário a definir e a comunicar aos candidatos.
- **Divulgação da Oferta:** Página oficial do Agrupamento (www.escastroverde.edu.pt) e afixação na Escola Sede do Agrupamento.

6. Prazos e Procedimentos de Notificação e Aceitação

- **Fim do procedimento:** Concluída a seleção, o órgão de direção aprova e publicita a lista final ordenada do concurso na página do Agrupamento (www.escastroverde.edu.pt) e em local visível na Escola Sede.
- **Notificação:** A decisão é igualmente comunicada aos candidatos através da aplicação eletrónica do SIGRHE/DGAE.

- **Aceitação da Colocação:** Efetuada pelo candidato na plataforma eletrónica até ao 1.º dia útil seguinte ao da comunicação da colocação.
- **Apresentação:** Realiza-se no Agrupamento de Escolas de Castro Verde até ao 2.º dia útil seguinte ao da comunicação da colocação.

Agrupamento de Escolas de Castro Verde, 28 de agosto de 2026

A Diretora

Assinado por: **MARIA MADALENA
VIEIRA DOS SANTOS DE BARROS
MIRANDA COELHO**
Num. de Identificação: 07016767
Data: 2026.08.28 14:40:50+01'00'